

Le 28 novembre, le ESOP Centre a organisé une Conférence d'une journée sur la « Participation des Salariés comme moteur de la croissance ».

Des représentants de sept pays de l'Union Européenne assemblés à Linklaters à Londres ont pu entendre une série d'interventions sur la façon dont l'actionnariat des salariés pouvait offrir un éventail de solutions pour arrêter l'hémorragie des emplois, vers de nouvelles carrières et de nouveaux espoirs nés d'initiatives locales dans l'ensemble des Etats Membres. M. Malcolm Hurlston CBE, qui animait cette Conférence, indiqua que l'une des questions que se posait le Centre était dans quelle mesure l'actionnariat salarié pouvait préserver voire accroître l'emploi dans les sociétés tout en préservant leurs valeurs sociales.

Parmi les sujets abordés, on peut citer: l'utilisation de l'actionnariat salarié dans les problèmes de succession, les parts sociales communautaires dans la petite entreprise, les progrès de la mutualisation dans le secteur public, si un jour les représentants syndicaux de Royal Mail pourraient s'exprimer d'une seule voix dans la vie de leur entreprise par le truchement de l'actionnariat salarié et quels étaient les progrès de l'actionnariat salarié en France, en Allemagne, en Italie et en Espagne.

Cette Conférence était le principal (et dernier) évènement d'un Projet soutenu financièrement par la Commission Européenne conduit, au nom du réseau ProEFP, par CISL, la très importante confédération italienne de Syndicats.

L'AIPF, membre du réseau ProEFP et qui, à ce titre, était l'un des partenaires de ce Projet, était représentée par Kevin O'Kelly et Jean-Michel Content.