



MEILLEURS VOEUX - BEST WISHES - MEILLEURS VOEUX - BEST WISHES



DECEMBER / DECEMBRE



MEILLEURS VOEUX - BEST WISHES - MEILLEURS VOEUX - BEST WISHES

AUSTRALIA

EOA : Employee Equity in Start-up Companies : The Government is to be commended for its Industry Innovation and Competitiveness Agenda and for the announcement in particular of more tailored settings for the taxation of employee shares and options issued by start-up companies. The tax policy reflected in these settings is plainly appropriate and most welcome. Without them, entrepreneurial investment in Australia would continue to trail competitor countries such as the United States, the United Kingdom and Singapore. ([More ...](#)).

L'actionnariat salarié dans les start-ups : le Gouvernement va être félicité pour son programme portant sur l'innovation industrielle et la compétitivité et pour l'annonce en particulier de dispositions fiscales plus adaptées pour l'actionnariat salarié et les stock-options dans les start-ups. La politique fiscale que reflètent ces dispositions est absolument appropriée et plus que bienvenue. Sans elles, l'investissement entrepreneurial en Australie continuerait d'être à la traine de pays concurrents tels que les USA, le Royaume-Uni et Singapour. ([Plus ...](#))

CANADA



ESOP ASSOCIATION CANADA : CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP CONFERENCE 2015 "Where Success is Owned" June 3-5, 2015, Winnipeg, MB Visit ESOPConference.ca to be a part of this important conference *Early-bird registration prices extended until February 28, 2015
Conférence de l'association des ESOP du Canada à Winnipeg 3-5 juin 2015 « Où est détenu le succès ». Visitez ESOPConference.ca pour partager cette importante conférence. Tarifs réduits d'enregistrement jusqu'au 28 février.

FRANCE

FAS : Winners of the FAS Grand Prix of Employee Ownership: The 2014 edition of the Grand Prix of Employee Ownership was held November 21, 2014 at the Actionaria Salon. Click [HERE](#) for palmares and all information dedicated to the [2014 Grand Prix](#)

FAS : Palmarès du Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié : L'édition 2014 du Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié s'est tenue le 21 novembre 2014 au Salon Actionaria. Cliquez [ICI](#) pour obtenir le palmarès et toutes les informations dédiées au [Grand Prix 2014](#)



GERMANY

AGP : DAI fordert neuen Schwung für Belegschaftsaktien : Das Deutsche Aktieninstitut (DAI) fordert in einem aktuell veröffentlichten Positionspapier die deutsche Politik auf, mehr für die Belegschaftsaktie zu tun. In dem Positionspapier, das unter dem Titel „Neuer Schwung für die Belegschaftsaktie in Deutschland: Angemessene Anreize setzen – Hindernisse beseitigen“ am 10. Dezember veröffentlicht wurde, beschreibt das DAI die Vorteile der Belegschaftsaktie und unterbreitet konkrete Vorschläge, wie

die Verbreitung dieser Art von Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland gefördert werden kann. Neben der Beseitigung bürokratischer Hürden bei der Einführung von Beteiligungsprogrammen fordert das DAI u.a. dringend den Ausbau der staatlichen Förderung. Dazu gehört die Anhebung des steuer- und sozialabgabenfreien Betrags von derzeit 360 Euro auf mindestens 1.000 Euro p.a. . Das DAI ist der Verband der Unternehmen und Institutionen, die am deutschen Kapitalmarkt aktiv sind und repräsentiert rund 200 Konzernen, Banken, Börsen und Investoren. [>>zum Positionspapier](#) [437 KB]

DAI appelle à un nouvel élan pour l'actionnariat des salariés : dans un document publié actuellement sur la politique allemande, DAI prend position pour plus d'actionnariat des salariés, sous le titre «Un nouvel élan pour l'actionnariat salarié en Allemagne: des incitations appropriées, définies - éliminer les obstacles" DAI décrit les avantages et fait des propositions concrètes pour déployer et promouvoir l'actionnariat salarié en Allemagne. En plus de l'élimination des obstacles bureaucratiques dans la mise en œuvre des programmes, DAI demande, entre autres, une forte augmentation du financement public... DAI est l'association des entreprises et des institutions actives sur les marchés de capitaux et représente environ 200 entreprises, banques, bourses et investisseurs. [Voir le document](#).

DAI calls for a new impetus for employee ownership: in a document published on current German politics, DAI writes a position paper for more employee ownership, under the title "A new impetus for employee ownership in Germany: appropriate incentives defined. - remove barriers "DAI describes the advantages and made concrete proposals to deploy and promote employee ownership in Germany. In addition to the elimination of bureaucratic obstacles in the implementation of programs, DAI requires, among others, a strong increase in public funding ... DAI is the association of companies and institutions active in the capital markets and represents about 200 companies, banks, stock exchanges and investors.

[See Document](#).

Thüringen fördert Mitarbeiterbeteiligungen :

Die Thüringer Bürgschaftsbank hat ihr Programm für Arbeitnehmerbeteiligungen neu aufgelegt. Seit Oktober können Beschäftigte von Thüringer Firmen staatlich abgesichert einen Teil ihres Lohns dem Unternehmen gegen Zins zur Verfügung stellen. Abgesichert wird die Beteiligung durch eine bis zu 15-jährige Garantie des Freistaates bis zu 80 Prozent des eingebrachten Kapitals. Das Unternehmen wiederum kann das Kapital von bis zu 250 000 Euro anstelle von anderen Finanzierungsmitteln für eigene Investitionen nutzen. ([Mehr ...](#))

La Thuringe encourage la Participation des Salariés : *La banque de Thuringe a relancé son programme de participation des salariés. Depuis Octobre, les salariés de Thuringe peuvent investir une partie de leur salaire dans leur entreprise.*

L'investissement est couvert par une garantie de l'État de 15 ans jusqu'à 80 pour cent du capital versé. La société, à son tour, peut ainsi disposer jusqu'à 250 000 euros au lieu d'autres financements. ([Plus ...](#))

Thuringia encourages participation of employees: The Bank of Thuringia has relaunched its employee participation program. Since October, the employees of Thuringia may invest a portion of their salary into their company. The investment is covered by a State guarantee of 15 to 80 percent of the paid-up capital. The company, in turn, can have up to 250 000 euros instead of other fundings. ([More...](#))



Stefan Schneider,
Geschäftsführer der
Bürgschaftsbank
Thüringen (Foto:
Bürgschaftsbank)

UK

NCEO : UK Firm Invests in Employee Ownership

A publicly traded investment fund in the United Kingdom invests in employee-owned businesses. ([More...](#))

Une société britannique investit dans l'actionnariat salarié *Un fonds d'investissement britannique coté investit dans le secteur des sociétés détenues par leurs salariés. ([Plus...](#)). (Capital for Colleagues, un fonds d'investissement britannique coté qui investit dans les sociétés détenues par leurs salariés a indiqué que sa valeur nette par action à fin 2014 avait crû de 5% sur les quatre mois suivant son offre publique initiale d'août portant sur des investissements compris entre 75 000 \$ et 600 000 \$, dans des secteurs tels que cabinets comptables, matériaux de construction, commerce de détail et services informatiques. Le*

fonds détient tant des actions que des obligations. Si son objectif est le non coté, ses 5,2 M\$ d'actifs sont aujourd'hui répartis à parts à peu près égales entre le coté et le non coté. Son Directeur Général, John Eckersley a dit « l'actionnariat salarié continue de se distinguer par le succès de son business model ».

NCEO : The Year 2014 in the United Kingdom : In [his retrospective on 2014](#), the UK Employee Ownership Association's Iain Hasdell noted that the number of employee-owned businesses in the UK increased by 9% during 2014, and the sector now is roughly the same size as the UK's aerospace industry.

L'année 2014 au Royaume-Uni : Dans [sa rétrospective 2014](#), Ian Hasdell, de l'Association Britannique de l'Actionnariat Salarié (EOA) a indiqué que le secteur des sociétés détenues par leurs salariés s'était développé de 9% au cours de l'année, et que de ce fait il était à peu près de la même taille que celui de l'industrie aéronautique.

USA

NCEO : Vanguard Study: Fewer Companies Offering Company Stock in Retirement Plans

A study of companies using Vanguard for retirement plan administration found the number of plan sponsors offering company stock fell from 11% in December 2005 to 8% in June 2014. [\[More...\]](#) and [Study](#).

Etude de Vanguard: moins de sociétés offrent l'investissement en actions dans les plans de retraite. Une étude concernant les sociétés clientes de Vanguard pour la gestion de leurs plans de retraite prouve que le nombre de celles qui proposent leurs propres actions dans leurs plans est tombé de 11% en décembre 2005 à 8% en juin 2014. [\(Plus ...\)](#) et [Etude](#).



EBRI :

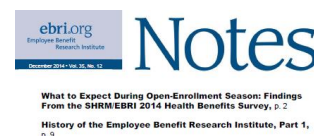
"What to Expect During Open-Enrollment Season: Findings From the SHRM/EBRI 2014 Health Benefits Survey," and "History of the Employee Benefit Research Institute, Part 1"

December 2014, Vol. 35, No. 12 Employee Benefit Research Institute, 2014

[Download Notes PDF](#)  PDF, 1,091 kb

"A quoi s'attendre lors d'un recrutement" : *Constats des SHRM / EBRI 2014 : Enquête des services de santé* et « Histoire de l'Employee Benefit Research Institute, Partie 1" Décembre 2014, Vol. 35, n ° 12 Employee Benefit Research Institute, 2014

[Téléchargez PDF](#),  1091 kb



WWW.

aipf-association.fr
aipf-association.eu
aipf-association.com
aipf-association.org

iafp-association.fr
iafp-association.eu
iafp-association.com
iafp-association.org



Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>