


## JANUARY / JANVIER


<b>BELGIUM (USA)</b>		<b>IPEBLA (International Pension &amp; Employee Benefits Lawyers Association) :</b>  MAY 10-20 CONFERENCE <a href="#">(More ...)</a> <a href="#">(Plus ...)</a>
----------------------	---	---

### FRANCE

**F2IC : Découvrez le Webzine de la Fédération** - janvier 2015 : la Fédération dans la Presse : 31/12/2014 – Challenges. Pourquoi l'actionariat doit être une cause nationale. ([Pour lire l'article cliquez ici.](#))

*On the Federation webzine – January 2105 – Challenges newspaper. Why Shareholding should be a national cause ?* ([Click here to read the article](#))

### GERMANY

	<b>AGP : 26.03.2015:</b> INTES Unternehmer-Seminar // Mitarbeiterbeteiligung - bewährte Modelle und Praxisportraits // München 26/03/2015: <i>INTES Séminaire Entrepreneurs // La Participation des Salariés - des modèles éprouvés et cas pratiques // Munich</i> 03/26/2015: INTES Entrepreneur Seminar // The Employees' Participation - proven models and case studies // Munich
---	--

**AGP/Wirtschaftswoche : „Teilhaben ist die neue Wertschöpfung“** : In einem Interview mit der Wirtschaftswoche vom 20. Januar empfiehlt der Ex-Telekom-Personalvorstand, Thomas Sattelberger, Unternehmen, ihren Mitarbeitern mehr Teilhabe zu ermöglichen. Aus seiner Sicht stellt Teilhabe die neue Wertschöpfung dar. Wo man hinschaue, bröckelten traditionelle Wissensstrukturen, Grenzen verflüssigten sich und die Zeit des Herrschaftswissens gehe vorbei. Als souveräne und aufgeklärte Unternehmensbürger, wollten die Menschen wie im privaten auch in ihrem Unternehmen eine Stimme besitzen, so Sattelberger. ([Mehr ...](#))



*Dans une interview donnée à Wirtschaftswoche, le 20 Janvier, l'ex directeur du personnel des Télécoms, Thomas Sattelberger, recommande une plus grande participation des salariés. De son point de vue, la participation est la nouvelle valeur.* ([Plus ...](#)).

In an interview with Wirtschaftswoche, January 20, the director of former Telecom personnel, Thomas Sattelberger, recommends greater employee participation. From his point of view, participation is the new value. ([More ...](#)).

## NETHERLANDS

### SNPI/Financieel Dagblad 13 januari 2015 : Piloten van KLM willen loon inleveren in ruil voor aandelen

: De KLM-piloten willen in ruil voor loon aandeelhouder worden van de noodlijdende luchtvaartmaatschappij. KLM heeft de piloten gevraagd om 10% aan arbeidsvoorwaarden in te leveren, wat ongeveer een waarde vertegenwoordigt van van € 65 mln. Hiervoor hoopt pilotenvakbond VNV aandelen retour te krijgen, naast een verbeterde winstdelingsregeling en een zetel in de Nederlandse raad van commissarissen en een plaats in het Franse moederbestuur Air France-KLM. ([Meer ...](#))

*Les pilotes de KLM veulent un compromis sur les salaires en échange d'actions de la compagnie aérienne en difficulté. Les pilotes de KLM seraient invités à un « effort » salarial de 10%, soit à peu près € 65 millions. Le syndicat des pilotes VNV, en échange des rendements demandés, souhaite une amélioration de régime de participation aux bénéfices et un siège au conseil de surveillance néerlandais ...* ([Plus ...](#))

KLM pilots want a compromise on wages in exchange for shares of the airline in trouble. KLM pilots would be invited to an "effort" wage by 10%, or about € 65 million. VNV pilots' union in exchange for requested returns, wants an improved financial Participation plan and a seat in the Dutch supervisory board ... ([More ...](#))

## UK

### ifsProShare : Events Calendar :

<a href="#">ifs ProShare Workshop: Developments in the Asian market</a> <b>Speaker:</b> Jeremy Edwards - Baker & McKenzie	Tuesday 10 February 2015	London	Workshop
<a href="#">ifs ProShare Workshop: Celebrating Excellence</a>	Tuesday 24 February 2015	London	Workshop
<a href="#">ifs ProShare Workshop: Corporate Actions &amp; their impact on ESO</a> <b>Speaker:</b> Herbert Smith Freehills	Thursday 14 May 2015	London	Workshop
<a href="#">ifs ProShare Training Course: Introduction to Employee Share Ownership - Technical</a> <b>Speaker:</b> John Franklin - New Bridge Street David Ogden - BDO	Wednesday 20 May 2015	London	Training Course
<a href="#">ifs ProShare Workshop: The challenges of launching global share plans</a> <b>Speaker:</b> Jeremy Edwards - Baker & McKenzie	Wednesday 10 June 2015	London	Workshop

### ESOP CENTRE NEWSLETTER ([More ...](#)) Part employee owned company in the spotlight

The first semiprivate firm to manage an NHS hospital said it wanted to withdraw from its contract. Circle Holdings, which operates Hinchingsbrooke Hospital in Cambridgeshire, said its franchise was "no longer viable under current terms"... It is unclear what effect the level of employee ownership had in the decision for good or for bad. However, what has not been noticed to date is how employee ownership has evolved – it is now up to 25 percent under an ownership reset deal - within the company. "Obviously Circle Health has attracted the headlines but this is not a failure of employee ownership. On the contrary AIM listed Circle Holdings has taken a great step forward to enhance its employee ownership structure by collapsing its complicated dual ownership arrangement," said Graeme Nuttall, partner at Centre member law firm Fieldfisher, who helped navigate the deal. (More at: <http://tinyurl.com/jw4rblk>)

*Une société appartenant partiellement à ses salariés sous les projecteurs : La première entreprise semi-privée de gestion d'un hôpital du NHS souhaite se retirer. Cercle Holdings, qui exploite l'hôpital Hinchingsbrooke dans le Cambridgeshire, a déclaré que sa franchise n'était "plus viable dans les conditions actuelles" ... On ne sait pas si le niveau de l'actionariat salarié a influencé la décision. Et l'évolution de l'actionariat salarié n'est pas connue à ce jour - il est maintenant à 25 pour cent en vertu d'un nouveau plan d'actionariat - au sein de la société. "Evidemment Cercle Santé a attiré les gros titres, mais ce n'est pas un échec de l'actionariat salarié. Au contraire, les AIM Cercle Holdings cotées ont beaucoup amélioré la structure de leur actionariat salarié en supprimant leur système de propriété double", a déclaré Graeme Nuttall, associé au cabinet d'avocats Fieldfisher, qui a aidé à piloter l'affaire. (Plus sur: <http://tinyurl.com/jw4rblk>)*

## USA

**NCEO : Liberal Think Tank and Congressional Democrats Call for Employee Ownership** : The Center for American Progress and the ranking Democrat on the Ways and Means Committee both issued proposals calling for employee ownership. [[More...](#)]

*Un Think Tank libéral et des démocrates du Congrès appellent à l'Actionnariat Salarié : Le « Center for American Progress » et le Comité démocrate « Ranking on the Ways and Means » lancent des propositions appelant à l'actionnariat salarié. [[Plus ...](#)]*

**New Study finds Acquisitions by ESOP Companies Highly Successful** : A new study presented at the recent Employee Ownership Fellows Program at Rutgers University by Suzanne Cromlish at Case Western Reserve found that acquisitions of other companies by ESOP companies have been strikingly successful.

([More ...](#))

*Une nouvelle étude montre la réussite des acquisitions par des entreprises ESOP : Une nouvelle étude présentée lors du dernier Programme « Actionnariat des Salariés » aux étudiants à l'Université Rutgers par Suzanne Cromlish, de la Case Western Reserve, montre que l'acquisition d'autres sociétés par les entreprises ESOP ont été remarquablement réussie. ([Plus ...](#))*

WWW.

[aipf-association.fr](http://aipf-association.fr)  
[aipf-association.eu](http://aipf-association.eu)  
[aipf-association.com](http://aipf-association.com)  
[aipf-association.org](http://aipf-association.org)

[iafp-association.fr](http://iafp-association.fr)  
[iafp-association.eu](http://iafp-association.eu)  
[iafp-association.com](http://iafp-association.com)  
[iafp-association.org](http://iafp-association.org)



Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>