



JULY-AUGUST / JUILLET-AOUT

AUSTRALIA

EOA Australia & New Zealand : Submission by EOA to the Senate Enquiry into cooperatives, mutual and member owned firms : EOA has made a submission to the [Senate Inquiry](#) in the role that cooperatives, mutual and member-owned firms play in the Australian Economy. In the submission, EOA contends that the following will need to be considered :

1. Increased diversity in ownership forms is essential to a more sustainable economy and to a fairer and more and equitable society.
2. Reporting on the benefits arising from more broadly owned business forms will be essential to measuring the success of economies and societies in future.
3. More businesses operating to the International Cooperative Principles will be key to the resilience and stability of economies in future.
4. Broader stakeholder ownership could:

[\(More ...\)](#)

Réponse de l'EOA à l'Enquête Sénatoriale sur les coopératives et les mutuelles : dans sa réponse sur le rôle que les coopératives et les mutuelles jouent dans l'économie australienne, l'EOA a indiqué qu'il convenait de prendre en considération les points suivants :

1. *Une plus grande diversité dans les formes de détention est essentielle pour une économie plus performante et une société plus équitable.*
2. *La communication sur les avantages résultant d'une plus grande diversité dans les formes de détention sera essentielle pour mesurer la réussite des économies et de sociétés dans le futur.*
3. *La multiplication des activités qui seront exercées selon les principes internationaux des coopératives sera un élément clé de la pérennité et de la stabilité des économies dans le futur.*
4. *Un capital élargi à plus de parties prenantes pourrait :...*

[\(Plus ...\)](#)

BELGIUM

vkW : Komende activiteiten

	10-09-2015	VKW Toekomstcongres: VOLZET - plaats je op de wachtlijst
	23-09-2015	Ondernemerstafel bij DS Smith Packaging Gent
	23-09-2015	Bedrijfsbezoek Agfa Graphics
	28-09-2015	VKW Bedrijfsbezoek bij OCAS Zelzate
	29-09-2015	VKW Book & Breakfast met Joost Callens, CEO Durabrik
		- See more

EUROPE

ESMA : [ESMA recommends changes to EMIR framework](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA) has published four reports focused on how the European Markets Infrastructure Regulation (EMIR) framework has been functioning and providing input and recommendations to the European Commission's (EC) EMIR Review.

Three of the reports are required under Article 85 of EMIR, and cover non-financial counterparties (NFCs), pro-cyclicality and the segregation and portability for CCPs. The fourth report responds to the EC's Review including recommendations on amending EMIR in relation to the clearing obligation, the recognition of third country CCPs and the supervision and enforcement procedures for trade repositories.

[2015/1260 Press Release](#)

[2015/1251 EMIR Review Report no.1 - Review on the use of OTC derivatives by NFCs](#)

[2015/1252 EMIR Review Report no.2 - Review on the efficiency of margining requirements to limit procyclicality](#)

[2015/1253 EMIR Review Report no.3 - Review on the segregation and portability requirements](#)

[2015/1254 EMIR Review Report no.4 - ESMA input as part of the Commission consultation on the EMIR Review.](#)


L'Autorité Européenne des Marchés financiers(ESMA) a publié quatre rapports sur le fonctionnement du réseau de Règlement de l'Infrastructure des Marchés Européens (EMIR) en proposant quelques recommandations pour la révision de l'EMIR par la Commission Européenne.

Trois de ces rapports, conformément à l'Article 85 de l'EMIR ont trait aux contreparties non financières (NFCs), aux aspects cycliques et à la séparation et la portabilité des CCPs. Le quatrième rapport répond à la révision communautaire et inclut des recommandations sur la modification de l'Emir concernant le clearing obligatoire, la reconnaissance des CCPs de pays tiers et la supervision et la mise en œuvre de procédures adaptées aux négociations.


[Vacancy Notice - Supervisory Officer \(Deadline: 18/09/2015\)](#)

Deadline: 18 September 2015. Please refer to our [vacancy page](#) for the details on this position (Ref. 2015/VAC20/AD6) and how to apply.


FRANCE

	<p>FONDACT : 22 Septembre : 3e Rencontres Parlementaires sur l'Épargne Salariale. PARIS, Maison de la Chimie, de 8H30 à 12H50 : « L'ÉPARGNE SALARIALE : CA BOUGE », présidées par Christophe Castaner, Député des Alpes Maritimes, Laurent Grandguillaume, Député de la Côte d'Or, Véronique Louwagie, Députée de l'Orne, en présence de Manuel Valls, Premier Ministre. (Plus:)</p> <p><i>22 of September : 3rd Parliamentary Meetings for Financial Participation. Paris, Maison de la Chimie. since 8H30 am: " L'ÉPARGNE SALARIALE: CA BOUGE", chaired by Christophe Castaner , Laurent Grandguillaume and Véronique Louwagie, MPs, with the presence of Manuel Valls, Prime Minister. (More ...)</i></p>
--	--

GERMANY

	<p>AGP : Termine</p> <p>26.10.2015: Informationsveranstaltung Mitarbeiterkapitalbeteiligung für den Mittelstand // IHK Heidenheim</p>
---	--

NETHERLANDS

<p>SNPI : Handboek financiële medewerkersparticipatie : Het boek verschijnt eind september 2015. U kunt het boek hier reeds voorbestellen. <i>Manuel de la participation financière des salariés : Ce livre sera publié à la fin Septembre 2015. Vous pouvez déjà commander le livre ici.</i></p>	
---	---

SOUTH AFRICA



ILERA (International Labor & Employment Relations Association) : le 17^e congrès se tiendra au Cap, du 7 au 11 Septembre. Un atelier traitant de la Participation Financière y est organisé sous l'égide et avec des représentants de l'AIPF.

Ilera (International Labor & Employment Relations Association): The 17th Congress will be held in Cape Town from 7 to 11 September. A workshop dealing with Financial Participation is organized under the aegis and with representatives of IAFP.

UK

Ifs Proshare : Forthcoming events :



Wednesday 9 September 2015:

[ifs ProShare Workshop: Wealth creation, the role of Employee Share Plans](#)

Speaker: PricewaterhouseCoopers

Thursday 10 September 2015

[ifs ProShare Training Course: Introduction to Employee Share Ownership - Technical](#)

Speaker: John Franklin - New Bridge Street / David Ogden - BDO

Thursday 24 September 2015

[ifs ProShare Workshop: Why organisations cannot afford to ignore the financial health of their employees*](#)

Speaker: Katharine Photiou - Barclays

Thursday 8 October 2015

[ifs ProShare ESP Conference](#)

USA

EBRI : [Are Retirement Plans Overexposed To Stocks?](#) Online News for Financial Advisors, 30 July 2015 : Six years of a bull market in U.S. stocks have done great things for many retirement accounts. And that's what worries one of the nation's largest providers of 401(k) retirement savings plans.

Those stock gains mean older workers may have more equity risk in their portfolio than they realize, and more than recommended for their age, according to Fidelity Investments. The company, which administers 401(k) plans in the U.S. for 21,661 employers with 13.4 million participants, found 27 percent of plan participants from age 55 to 59 years old with stock allocations at least 10 percentage points higher than what it recommends. For those between the ages of 50 and 54, the percentage whose portfolios were judged out of whack was 18 percent. ([More ...](#))

Les plans de retraite sont-ils surexposés aux actions? : Les infos en ligne pour les Conseils Financiers du 30 Juillet 2015 : Six années de hausse du marché américain des actions ont conduit à des performances remarquables pour bon nombre de comptes de retraite. C'est ce qui suscite les craintes de l'un des plus grands fournisseurs américains de plans de retraite 401(k).

Ces plus-values prouvent que les plus âgés des employés ont probablement une exposition au risque plus élevée que ce qu'ils croient, et supérieure à celle qui est recommandée pour leur âge selon Fidelity. Cette société qui administre des plans 401 (k) pour 21 661 compagnies et 13,4 millions de bénéficiaires a trouvé que 27% des bénéficiaires âgés de 55 à 59 ans avaient une allocation en actions supérieure d'au moins 10% à ce qui est recommandé. Pour ceux qui ont entre 50 et 54 ans, le pourcentage des portefeuilles jugés hors de l'épuration est de 18%. ([Plus...](#))

NCEO : The Employee Ownership 100: America's Largest Majority Employee-Owned Companies August 2015

To be on the list, companies must be at least 50% owned by an ESOP or other qualified plan or by one or more other kinds of plans in which at least 50% of full-time employees are eligible to participate.

Employment includes all full- and part-time employees in the U.S. and worldwide. In 2015, the top 100 employee-owned companies employ nearly 668,000 people. Data is collected from corporate Web sites, direct correspondence with companies, or, if these are not available, the most recent public data available.

Companies marked with an asterisk are 100% employee-owned. Additions and corrections are welcome; please contact us at research@nceo.org.

To sort the table by a particular column, click on one of the headings at the top of the table. If your computer is slow, allow a few seconds for sorting. ([More ...](#))

L'Actionnariat Salarié 100 : les plus grandes entreprises américaines détenues en majorité par leurs salariés : Pour être dans ce panel, une société doit avoir au moins la moitié de son capital détenu par un ESOP ou toute autre forme de plan auquel au moins la moitié des employés à plein temps peuvent adhérer. Le personnel inclut tous les employés à plein temps ou à temps partiel tant aux Etats-Unis qu'ailleurs dans le monde. En 2015, les 100 premières sociétés détenues par leur personnel (selon la définition ci-dessus) emploient environ 668 000 personnes. Les données sont collectées à partir des sites des sociétés, des contacts directs avec les sociétés, sinon depuis les dernières données publiées. Les sociétés avec astérisque sont détenues à 100% par leurs salariés. Les compléments et corrections sont les bienvenus : contactez-nous sur research@nceo.org. Pour afficher le document à partir d'une des colonnes, il suffit de cliquer sur l'un des en-têtes en haut de l'état. Si votre ordinateur est lent, patientez quelques instants. ([Plus...](#))

Policy Proposal: Support Employee Ownership and Profit Sharing : The Center for American Progress released a report endorsing employee ownership. ([More...](#))

Le « Center for American Progress » vient de publier un rapport relatif à l'actionnariat salarié. ([Plus...](#))

