



JUNE / JUIN

AUSTRALIA

EOAustralia & New Zealand : 2015 Annual Conference : We are pleased to announce that our 4th Annual Conference that was held last 21st May 2015 in Melbourne was a huge success.

Where the Employee Ownership world meets : The conference is the largest of its kind in Australia and attracts professionals from across the business world, including share plan advisers, administrators, HR professionals, employment and contract lawyers, finance directors, company secretaries and communications experts. IAFP speakers were present, either by teleconference or “live” like Andrew PENDLETON. [Conference Wrap up 2015](#)

Enclosed photo : Andrew and a winner.

The [2015 ESOP Of The Year Awards Lunch](#) : [Meet the 2015 winners.](#)



Conférence annuelle 2015 : le 21 Mai : nous avons le plaisir de vous annoncer le grand succès de notre conférence du 21 Mai à Melbourne : Où le monde de l'Actionnariat Salarié se rencontre : La conférence est la plus importante en Australie, et attire les professionnels du monde entier, y compris les conseillers de plan d'actions, les administrateurs, les professionnels des RH, avocats spécialisés de l'emploi et des contrat, les directeurs financiers, les secrétaires et experts en communication. Des conférenciers AIPF ont participé, soit par téléconférence, soit réellement présent comme Andrew PENDLETON. [Résumé de la conférence 2015](#)

Photo ci-dessus : Andrew remettant un prix.

[Déjeuner annuel-remise des prix ESOP 2015](#) : [Rencontre avec les lauréats 2015.](#)

DEVELOPMENTS IN EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP PLANS IN AUSTRALIA : see a [short article](#) by Angela PERRY & Andrew PENDLETON : on IAFP website.

DEVELOPPEMENTS POUR L'ACTIONNARIAT SALARIE en AUSTRALIE : voir [l'article](#) d'Angela PERRY & Andrew PENDLETON sur le site AIPF.

NCEO : New Equity Compensation Legislation in Australia : The Australian Senate passed legislation designed to encourage equity compensation plans. [\[More...\]](#)

Nouvelle législation sur la rémunération des fonds en Australie: Le Sénat australien a adopté une loi visant à encourager la rémunération par des plans en actions. [\[Plus ...\]](#)

EUROPE


ESMA : The European Securities and Markets Authority (ESMA) has published today its [strategy for 2016-2020](#). As ESMA is moving from its formative years to the next phase, a strategic review was conducted to set the new direction and priorities of ESMA within this changing environment. This strategic review also took into account various external evaluations. **In addition, ESMA published today its [annual report for 2014](#),** reporting on the achievements of its third year in existence. Under its new strategy, ESMA's focus will now shift from rulemaking towards the implementation of rules and ensuring the convergence of supervisory practices. ESMA also expects that new regulatory work may follow from current initiatives such as the Capital Markets Union. In order to streamline its activities, ESMA's new strategy focuses on three key objectives:

1. **Investor protection:** to have the needs of financial consumers better served and to reinforce their rights while acknowledging their responsibilities;
2. **Orderly markets:** to promote the integrity, transparency, efficiency, and well-functioning of the EU's financial markets and robust market infrastructures; and
3. **Financial stability:** to strengthen the financial system in order to withstand shocks.

L'autorité Européenne de Sécurité des Marchés Financiers (ESMA) a publié aujourd'hui sa [stratégie pour 2016-2020](#). Comme l'ESMA évolue depuis ses années de formation à la phase suivante, un examen stratégique a été mené pour définir la nouvelle orientation et les priorités de l'ESMA dans cet environnement changeant. Cet examen stratégique a également pris en compte les différentes évaluations externes. En outre, l'ESMA publie aujourd'hui son [rapport annuel pour 2014](#), les rapports sur les réalisations de sa troisième année d'existence. En vertu de sa nouvelle stratégie, l'accent de l'ESMA passera maintenant de l'élaboration de la réglementation vers la mise en œuvre de règles et la convergence des pratiques prudentielles. L'ESMA espère également que de nouveaux travaux de réglementation résultent d'initiatives actuelles, telle que l'Union des marchés financiers. Afin de rationaliser ses activités, la nouvelle stratégie de l'AEMF se concentre sur trois objectifs clés :

1. La protection des investisseurs : mieux servir les besoins des consommateurs de produits financiers et renforcer leurs droits tout en reconnaissant leurs responsabilités;
2. Discipline des marchés : promouvoir l'intégrité, la transparence, l'efficacité et le bon fonctionnement des marchés financiers de l'UE et de robustes infrastructures de marché;
3. Stabilité financière: pour renforcer le système financier afin de résister aux chocs.

FRANCE

	<p>FONDACT : 22 Septembre : 3e Rencontres Parlementaires sur l'Épargne Salariale. PARIS, Maison de la Chimie. Infos en Septembre.</p> <p><i>22 of September : 3rd Parliamentary Meetings for Financial Participation. Paris, Maison de la Chimie. More information in September.</i></p>
---	---


GERMANY

AGP : 15 Jahre Mitarbeiterbeteiligung bei VOESTALPINE : Vor 15 Jahren entwickelten das Management und der Betriebsrat des Voestalpine-Konzerns gemeinsam ein innovatives und für viele zu diesem Zeitpunkt überraschendes Konzept: die Mitarbeiter sollten sich mit eigenem Aktienbesitz am Unternehmen beteiligen und mittels Stimmrechtsbündelung zu einem stabilen Kernaktionär werden. ([Mehr ...](#)) und [Gastbeitrag von Wolfgang Eder, Vorstandsvorsitzende der Voestalpine AG „Die Chance: Mitarbeiter als Aktionäre fördern“](#)


15 ans de Participation des salariés chez Voestalpine : il y a 15 ans, la Direction et le comité d'entreprise du groupe Voestalpine ont conjointement développé un concept innovant et étonnant : les employés devraient participer au capital de la société et à la mise en commun des droits de vote de leurs actions, étant ainsi un actionnaire de référence stable. ([Plus ...](#)) et [le commentaire de Wolfgang Eder, PDG de Voestalpine "L'opportunité: promouvoir les employés comme actionnaires"](#)

15 years of employee participation at Voestalpine : 15 years ago, the Management and the Works Council of the Voestalpine Group have jointly developed an innovative and surprising concept: employees should participate with its own shares in the company and the pooling of voting rights, thus being a stable reference shareholder. ([More ...](#)) and [Comment by Wolfgang Eder, CEO of Voestalpine "The opportunity: to promote employees as shareholders"](#)

NETHERLANDS

	<p>IAFP & SNPI Conference: 19th of November, 15h00, UTRECHT, NETHERLANDS. More information in September.</p> <p><i>Conférence AIPF & SNPI : : 19 Novembre, 15h00, UTRECHT, PAYS-BAS. Plus d'informations en Septembre.</i></p>
---	--

SOUTH AFRICA


	<p>ILERA (International Labor & Employment Relations Association) : le 17^e congrès se tiendra au Cap, du 7 au 11 Septembre. Un atelier traitant de la Participation Financière y est organisé sous l'égide et avec des représentants de l'AIPF.</p> <p><i>Ilera (International Labor & Employment Relations Association): The 17th Congress will be held in Cape Town from 7 to 11 September. A workshop dealing with Financial Participation is organized under the aegis and with representatives of IAFP.</i></p>
---	--

UK


EOA UK : Iain HASDELL, EOA Chief Executive, has a blog now available on the EOA website via [this link here](#), and in June he discusses how the July UK Budget should be used to keep the employee ownership sector booming.

Iain HASDELL, Directeur d'EOA, réalise un blog maintenant disponible sur le site Web EOA via [ce lien](#), et en Juin, il explique comment le budget de Juillet du Royaume-Uni devrait être utilisé pour maintenir le secteur de l'actionnariat salarié en plein essor.

ifsProshare : Forthcoming events :

	<p>Thursday 16 July 2015: ifs ProShare Workshop: SIP SAYE survey results</p> <p>Wednesday 29 July 2015: ifs ProShare Workshop: Finance Bill Update Speaker: PricewaterhouseCoopers</p> <p>Wednesday 9 September 2015: ifs ProShare Workshop: Wealth creation, the role of Employee Share Plans Speaker: PricewaterhouseCoopers</p> <p>Thursday 10 September 2015: ifs ProShare Training Course: Introduction to Employee Share Ownership - Technical Speaker: John Franklin David Ogden - BDO - New Bridge Street</p>
---	---

USA

	<p>PSCA : 68th Annual National Conference October 14-16, 2015</p> <p>HIERARCHY of Retirement Needs </p> <p>Marriott Chicago O'Hare Chicago, IL (More ...)</p>
---	--

NCEO : IRS Encourages Prototype ESOP Document Language : In June the IRS [announced](#) that it will allow prototype and volume submitter ESOP plan documents. At the same time, it also issued sample plan language for ESOPs. The IRS hopes not only to reduce its own costs in reviewing plan documents but also to reduce the costs to companies considering ESOPs by avoiding custom-created plan documents.

IRS encourage l'utilisation d'un Langage Standardisé pour le Document ESOP : En Juin l'IRS [a annoncé](#) qu'il acceptera les documents-types de régime ESOP. Dans le même temps, il a également publié un modèle de langage pour plan ESOP. L'IRS espère non seulement réduire ses propres coûts lors de l'examen des documents mais aussi réduire les coûts pour les entreprises qui envisagent un ESOP en éliminant les documents créés sur mesure.

EBRI : EBRI Databook on Employee Benefits : The *EBRI Databook on Employee Benefits* was first published in 1990.

The *EBRI Databook on Employee Benefits* is maintained on-line and updated when new data is available.

The date next to each chapter link indicates when data and/or links were last updated in that chapter.

The *EBRI Databook on Employee Benefits* includes data from dozens of sources to provide a comprehensive analysis of how the employee benefits system works, who and what its various functions affect, and its relationship with the U.S. economy. ([More ...](#))

EBRI Databook sur Employee Benefits a été publié pour la première fois en 1990.

Ce Databook on Employee Benefits est en ligne et mis à jour lorsque de nouvelles données sont disponibles. La date, à côté de chaque lien de chapitre, indique le moment où les données et / ou des liens ont été mis à jour dans ce chapitre.

L'EBRI Databook on Employee Benefits comprend des données de dizaines de sources pour une analyse complète du fonctionnement du système d'Employee Benefits : qui est affecté , en quoi, et quelle est sa relation avec l'économie américaine. ([Plus ...](#))



aipf-association.fr

iafp-association.fr

aipf-association.eu

iafp-association.eu

aipf-association.com

iafp-association.com



[aipf-iafp](https://www.facebook.com/aipf-iafp)

aipf-association.org

iafp-association.org