



JUNE / JUIN

WW

ALWAYS WELCOME ON OUR [LinkedIn GROUP](#) (or clic top right on "In" Button on our [Website](#))
TOUJOURS BIENVENU SUR NOTRE [GROUPE LinkedIn](#) (ou clic en haut à droite sur «In»/Site Web)

AUSTRALIA

EOA : EOA 2016 Conference, Awards and Luncheon: Sharing the Employee Ownership Future : The EOA conference is our signature event and is the largest of its kind in Australia and attracts professionals from across the business world, including share plan advisers, administrators, HR professionals, employment and contract lawyers, finance directors, company secretaries and communications experts. The Sharing the Employee-Ownership Future Conference, Awards and Luncheon for 2016 (Our 5th Annual Conference) has concluded for another year. Here is [More ...](#)



Keynote Speaker
David THODAY

Conférence EOA 2016, prix et déjeuner: Partage du Futur de l'Actionariat Salarié : La conférence EOA est notre événement dédié aux conseillers de plan d'actionariat, administrateurs, professionnels des ressources humaines et de l'emploi. Le plus grand événement de son domaine en Australie, il attire les professionnels du monde des affaires, y compris juristes spécialisés dans le droit des contrats, directeurs financiers, secrétaires et experts en communication. Cette conférence sur le Futur de l'Actionariat Salarié, avec ses prix et déjeuner est notre 5e Conférence annuelle. ([Plus ...](#))

BELGIUM



Etion : ETION FORUM [Ethisch en bezielend ondernemen](#) Net vóór de drukte in alle hevigheid losbarst - en hopelijk ook vóór de files weer toenemen - trappen we op **29 augustus** het nieuwe werkjaar op gang met ETION Forum 2016. Wat als... werknemers eigenaars worden? Thema: , de opvolger van ons succesvolle Toekomstcongres.
ETION Forum 2016 gaat over '**intrapreneurship**' en eigenaarschap bij medewerkers. Betrokkenheid bij de doelstellingen en (eventueel ook financiële) betrokkenheid bij de resultaten. Hoe kan je dat bereiken? Hoe verandert het een werknemer? En wat betekent dat voor de rol van de werkgever? Meer info op onze congreswebsite [ETION Forum 2016](#).

Forum ETION 29 Août 2016: Esprit d'entreprise éthique et prometteur : que faire si les salariés sont propriétaires ? Le contexte temporel étant que le 29 Août, la nouvelle année de travail a commencé, et le thème doit aborder l'avenir. Le Forum 2016 d'Etion développe le «intrapreneuriat» et la propriété des salariés. Engagement envers les objectifs et la participation (éventuellement financière) aux résultats. Comment pouvez-vous y parvenir? Comment ça change-t-il un salarié ? Et quelle signification pour le rôle de l'employeur? Plus d'informations sur notre site Web de la conférence [ETION Forum 2016](#)

BREXIT/EUROPE

[Brexit – What could this mean for Employee Share Plans?](#) (March)

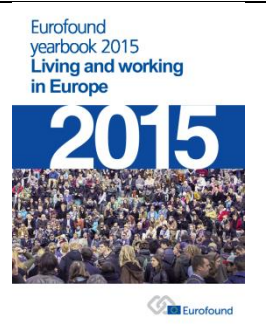
[Brexit – implications for employee share plans](#)

EUROPE

IAFP/AIPF IFSProShare-SNPI: Round-Table for Members – London, September 28, 14/18hrs – [Rules on Websites](#) - Contact : <mailto:mail@snpi.nl>

Table-Ronde pour les Membres – Londres, 28 Septembre, 14/18h – [Règlement sur Sites](#) – Contact : <mailto:mail@snpi.nl>

[Eurofound yearbook 2015: Living and Working in Europe](#) has just been published highlighting research into pivotal social and employment issues in Europe : Eurofound celebrated the 40th anniversary of its founding in 2015. In 1975, the then European Community set up the Agency, charging it with the task of contributing to the planning and design of better living and working conditions in Europe. The social policy agenda and priorities may have changed over those 40 years, but Eurofound's mission throughout has been constant: to support policymakers to develop the best solutions to the social- and work-related challenges faced by the European Union



L'annuaire Eurofound 2015: « Vivre et travailler en Europe » vient d'être publié, et souligne la recherche sur les questions sociales et de l'emploi, pivots en Europe: Eurofound célèbre ainsi le 40e anniversaire de sa fondation en 2015. En 1975, la Communauté européenne a mis en place l'Agence, pour contribuer à la planification et la conception de meilleures conditions de vie et de travail en Europe. L'ordre du jour et les priorités de la politique sociale ont peut-être changé au cours de ces 40 ans, mais la mission d'Eurofound a été constante pour aider les décideurs à développer les meilleures solutions aux défis sociaux-et liés au travail- rencontrés par l'Union européenne

ESMA : [ESMA issues Technical Standards for European Long-Term Investment Funds](#) The European Securities and Markets Authority (ESMA) has today published its...[2016-935 final report on eltif rts.pdf](#)

IAFP/AIPF/DIESIS (with co-applicants and other associated organizations) **The ProEFP4 1st Study Event took place on June 21, Roma**, with the objective "to explore how employee participation and collective bargaining support each other, focusing on the legal tools that set a clear nexus between collective bargaining and information, consultation and participation rights. Social dialogue, collective bargaining and employee participation are interlinked".

IAFP / AIPF / DIESIS (avec des intervenants et d'autres organisations associées) La 1ere étape d'étude du Projet ProEFP4 a eu lieu le 21 Juin, à Rome, avec l'objectif "d'explorer comment la participation des salariés et la négociation collective s'entraident , en se concentrant sur les outils juridiques fixant un lien clair entre la négociation collective et l'information, la consultation et les droits de participation. Le dialogue social, la négociation collective et la participation des employés sont liés entre eux ".

FRANCE

F2IC : WEBZINE de l'actionnaire : Découvrez le webzine de la Fédération des Investisseurs Individuels et Clubs d'Investissement [juin 2016](#) avec : les Rendez-vous de l'actionnaire, le lettre des placements, les prévisions des professionnels de marchés, etc ...

F2IC: Shareholder WEBZINE: Discover the webzine of the Federation of Individual Investors and Investment Clubs for [June 2016](#) with: the meetings for the shareholder, the investments letter, forecasts for market professionals, etc ...

GERMANY

AGP : Auf dem jährlich stattfindenden Branchentreff des Bundesverbands Mitarbeiterbeteiligung kamen in diesem Jahr rund 80 Fachexperten und Unternehmer am 2 Juni in München-Unterschleißheim zusammen, um einen Blick auf die Zukunft der Arbeit zu werfen. Unter dem Motto „Menschen machen Wirtschaft“ widmete sich die gemeinsame Tagung des Bundesverbands Mitarbeiterbeteiligung, der Baader Bank AG und Rödl & Partner der Rolle der Mitarbeiterbeteiligung in einer sich verändernden Arbeitswelt, in der Selbstbestimmung, Partizipation und Potentialentfaltung zu wesentlichen Voraussetzungen für den wirtschaftlichen Erfolg werden wird. Das Prinzip der „Teilhabe“ stellt nicht nur eine wichtige Antwort auf die Herausforderungen von Arbeit 4.0 / Zukunft der Arbeit dar, sondern schafft auch schon heute eine Unternehmenskultur auf Augenhöhe, die mehr Identifikation und Bindung ermöglicht und eine bessere Performance hervorbringt, so der Tenor der Tagung. [>>Download Tagungsbericht](#) [2.027 KB]



Pour la réunion annuelle de la branche Industrie de la Fédération pour la Participation des salariés, environ 80 experts et entrepreneurs sont venus cette année le 2 Juin à Munich-Unterschleissheim, afin d'évoquer l'avenir du travail. Sous le slogan «Les gens font l'économie», la réunion conjointe de la Fédération, Baader Bank AG et Rödl & Partner a été dédiée au rôle de la participation des salariés dans un monde du travail en mutation, avec l'auto-détermination, la participation et le déploiement potentiel comme conditions préalables essentielles à la réussite économique. Le principe de la «participation» est non seulement une réponse importante aux défis du travail 4.0/avenir du travail, mais crée également aujourd'hui une culture d'entreprise visible, produisant une plus grande identification, fidélité et une meilleure performance. [Rapport de la Conférence.](#)

To the annual meeting of the Industry branch of the Federation for the Participation of employees, about 80 experts and entrepreneurs came this year on June 2 in Munich-Unterschleissheim, to discuss the future of work. Under the slogan "People make the economy," the joint meeting of the Federation, Baader Bank AG and Rödl & Partner was dedicated to the role of employee participation in a changing world of work, with self-determination, participation and the potential deployment as essential prerequisites for economic success. The principle of "participation" is not only an important response to the challenges of working 4.0 / future work, but also creates a visible today business culture, producing a greater identification, loyalty and better performance. Conference [Report](#).



AGP : Termine

28.06.2016: DAI GEO Konferenz Mitarbeiterkapitalbeteiligung mit Aktien: Erfolgsmodelle und politischer Handlungsbedarf // Frankfurt am Main [\[mehr\]](#)
14.09.2016: ZAAG Vision Forum 2016 // Berlin [\[mehr\]](#)

IRELAND

IPSA: Today IPSA submitted its pre-budget 2017 suggestions to the Minister for Finance, Michael Noonan. You can read the submission [here](#).

IPSA a soumis ses suggestions pour le budget 2017 au Ministre des Finances, Michael Noonan. [Lire les suggestions.](#)

Minutes of the IPSA Public Companies Sub-Committee meeting with Revenue. Click [here](#) for full details. *Procès-verbal de la réunion IPSA Sous-Comité Entreprises Publiques avec Revenu. [\(Plus ...\)](#).*

UK

EO UK : [Employee ownership recognised as a force for good by Minister for Trade and Investment](#)

L'actionnariat Salarié reconnu comme une force pour le bien par le Ministre du Commerce et de l'Investissement.



IfsProshare : Pressure rises on European Governments to implement Employee Share Ownership ([More ...](#)).

La pression augmente sur les gouvernements européens pour la mise en oeuvre de l'Actionnariat Salarié. ([Plus ...](#))



[Ifs Employee share plan conference 2016 :](#)

Our annual conference, now in its 24th year, is the perfect opportunity for plan issuer companies, plan administrators, advisors and providers to meet at one of the largest events of its kind in the UK. It's a time- and cost-efficient way to:

- share best practice;
- discuss new developments;
- enhance technical knowledge; and
- network with share plan professionals.

[Conférence 2016 Ifs Plan d'Actionnariat Salarié :](#)

Notre conférence annuelle, 24^e édition, est la parfaite opportunité pour les sociétés émettrices de plans, les administrateurs, conseillers et fournisseurs de se rencontrer lors d'un des plus grands événements sur le sujet au Royaume-Uni. Optimisation de temps et d'argent pour :

- *Partager les meilleures pratiques,*
- *Aborder de nouveaux développements,*
- *Améliorer les savoirs techniques, et*
- *Réseauter avec les professionnels.*

NETHERLANDS

SNPI : SNPI platform was 26 mei bij Alfa Consultants en Adviseurs, een bijeenkomst exclusief voor leden van het platform van SNPI. Alle certificaten zijn in handen van de huidige medewerkers. Traditioneel mensen die wel van ondernemen houden, maar niet van grote risico's - niet voor klanten en ook niet voor zichzelf. De cijfers en het beleid van Alfa laten dat overtuigend zien. Het werknemersaandelenplan staat als een huis. [Lees Meer](#). Wilt u ook een keer bij zo'n bijeenkomst aanwezig zijn? Neem dan contact met ons op via mail@snpi.nl of 030-7531462-



La plate-forme de SNPI était 26 mai chez Alpha Consultants et Conseillers, pour une réunion réservée aux membres de la plate-forme de SNPI. Toutes les actions sont détenues par les salariés actuels.

Traditionnellement, des gens qui aiment prendre des risques, mais pas les principaux et pas pour les clients ni pour eux-mêmes. Les chiffres convainquent de la politique d'Alfa : le plan d'épargne est solide. ([Plus ...](#))

Voulez-vous participer à une telle réunion ? Contactez-nous via mail@snpi.nl ou 030-7531462

The SNPI platform was on May 26 at Alpha Consultants and Advisors, for a meeting for members of the SNPI platform. All shares are held by current employees. Traditionally, people who like to take risks, but not the principal and not for clients nor for themselves. Figures convince of the Alfa policy: the savings plan is solid. (More ...) Do you participate in such a meeting? Contact us through mail@snpi.nl or 030-7531462. ([More ...](#))

USA

NCEO : Employee Ownership on Fortune's List of Best Workplaces to Retire From : Fortune's annual list of the best workplaces to retire from again has strong representation from employee-owned companies. [\[More...\]](#)

L'Actionnariat salarié sur la liste Fortune des meilleurs lieux de travail pour la retraite : la liste annuelle de FORTUNE comporte une forte représentation des entreprises appartenant aux salariés. [\[Plus...\]](#)

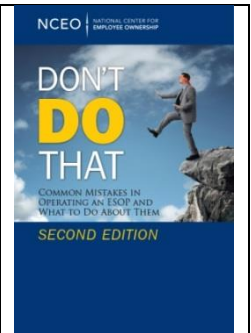
ESOPs and Worker Cooperatives Now Eligible for USDA Loan Guarantees : The Department of Agriculture has provided for the first time that loan guarantees may be made to ESOPs or worker coops under the Business and Industry Guaranteed Loan Program. [\[More...\]](#)

Les ESOPs et coopératives de salariés maintenant admissibles pour les garanties de prêt USDA : Le ministère de l'Agriculture a précisé que désormais ldes garanties de prêts peuvent être accordées aux ESOPs ou aux coopératives de salariés dans le cadre du Programme de prêts garantis du commerce et de l'industrie. [\[Plus...\]](#)

Don't Do That : Common Mistakes in Operating an ESOP and What to Do About

Them : (Print Version) : by Corey Rosen (editor and coauthor), with contributors Merri Ash, Deborah Baker, Ted Becker, Carmen Brickner, Greg Brown, Jude Anne Carluccio, Barbara Clough, Bill Dietrich, Nancy Dittmer, Steven Etkind, Ron Gilbert, Tim Jochim, Lou Joseph, Matt Keene, Judy Kornfeld, Steven Lifson, Michael Quarrey, Loren Rodgers, Randy Rowland, Paige Ryan, Pete Shuler, Stephen Smith, James Steiker, and Jack Veale

[This is the print version](#), and shipping charges apply. It also is available in a [digital version](#) with no shipping charges. \$25.00 for NCEO members; \$35.00 for nonmembers



Ne pas faire : Erreurs courantes dans le fonctionnement d'un ESOP et quoi faire (version imprimable) : par Corey Rosen (éditeur et co-auteur), avec contributeurs.

[Version imprimable](#), frais d'expédition s'appliquant. Disponible aussi en [version digitale](#), sans frais d'expédition.

